



COMUNE DI PALMAS ARBOREA  
Provincia di Oristano

P.I.: 00105130959  
C.F.: 80006890950  
☒ 09090  
☎ 0783/28028  
☎ 0783/28098  
e-mail: protocollo@comunedipalmasarborea.it

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Verbale n. 39 del 08.08.2013

Prot. n° 4028 del 08.08.2013

**OGGETTO: Approvazione Piano degli Obiettivi anno 2013 (titolo II decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n.150)**

L'anno **duemilatredici**, addì **otto** del mese di **agosto** alle **ore 12,30** nella Casa Comunale di Palmas Arborea si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

- Presiede il Sindaco Dott.ssa Stefania PIRAS

Sono presenti i Signori Assessori:

- SANNA Costantino

- CORRIAS Giuliano

**Assiste il Segretario del Comune Dr.ssa Felicina Deplano, che provvede alla redazione della presente deliberazione.**

### IL PRESIDENTE

**Constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a discutere sull'argomento di cui all'oggetto.**

### LA GIUNTA COMUNALE

Acquisito preliminarmente il parere favorevole di regolarità tecnica da parte del responsabile del servizio ex art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto il DECRETO LEGISLATIVO 27 ottobre 2009 , n. 150 avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività' del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto in particolare il TITOLO II di detto decreto legislativo MISURAZIONE, VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE;

Evidenziato:

- che le disposizioni contenute nel succitato Titolo II disciplinano il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche il cui rapporto di lavoro e' disciplinato dall'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici *del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale.*
- La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità' dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità' di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- Ogni amministrazione pubblica e' tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- Le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance e adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- Il rispetto delle succitate disposizioni e' condizione necessaria per l'erogazione di premi legati al merito ed alla performance;
- Ai fini dell'attuazione dei suddetti principi generali le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance articolato nelle seguenti fasi:
  - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
  - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;

- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Visti gli articoli 5 - Obiettivi e indicatori, 6 Monitoraggio della performance, 7 Sistema di misurazione e valutazione della performance, 8 Ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa, 9 Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale del DECRETO LEGISLATIVO 27 ottobre 2009 , n. 150;

Visto l'art. 10 del D. Lgs 150/2009 con il quale si stabilisce che al fine di assicurare la qualità', comprensibilità' ed attendibilità' dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono un documento programmatico denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Preso atto che in caso di mancata adozione del Piano della performance e' fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può' procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati.

Rammentato che:

- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 01 del 26.01.2010, avente per oggetto " Conferimento di alcune Funzioni e Servizi all'Unione dei Comuni dei Fenici " è stata espressa la volontà di associare a livello sovra comunale, tra gli altri, il Servizio " Nucleo di Valutazione e controllo di Gestione";
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Unione n. 2 del 19.02.2010, si dà atto :
  - della costituzione del Servizio Associato di Nucleo di valutazione tra i Comuni dell'Unione dei Comuni dei Fenici;

- si forniscono direttive al Direttore dell'Unione per l'affidamento alla Soc. Dasein s.r.l. di Torino con sede operativa in Oristano Via Liguria 22, del Nucleo di Valutazione associato;
- si stabilisce la composizione del Nucleo di Valutazione associato;

Visto il Piano della Performance dell'Ente redatto, secondo quanto previsto dall'art. 10, del D. lgs 150/09, al fine di assicurare *"la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance dell'ente."* approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 29 giugno 2011;

Dato atto che il piano è stato redatto, sulla base delle indicazioni della suddetta società, mediante la collaborazione delle strutture politica e tecnica dell'ente e che la stessa ha esercitato un ruolo di indirizzo nella predisposizione del piano;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n.66 del 06.10.2011 è stata adottata la nuova metodologia predisposta dalla DASEIN s.r.l. per la valutazione del personale dipendente;

Verificati gli esiti degli indicatori contenuti negli obiettivi di performance per l'anno 2012, propedeutici alla individuazione delle attività di performance da mettere in atto nel corso del 2013 ai fini del miglioramento dello standard di servizio e/o mantenimento dello stesso;

Sentiti i Responsabili riuniti in apposito incontro, con il Sindaco e il Nucleo di Valutazione (verbale n.5 del 24 luglio 2013), volto ad individuare gli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2013;

Individuati gli obiettivi di performance organizzativa e individuale sulla base delle priorità rilevate dall'Amministrazione per l'anno 2013 e definito il relativo elenco;

Con voti unanimi palesemente espressi

#### DELIBERA

1. Di sottoporre a monitoraggio e verifica finalizzate alla valutazione della performance, in relazione ai diversi servizi e ambiti tematici, le seguenti attività costituenti il Piano degli Obiettivi anno 2013:

## OBIETTIVI DI PERFORMANCE ANNO 2013

### SERVIZIO AMMINISTRATIVO:

- 1) Servizi sociali: fornire all'Unione dei comuni il supporto richiesto nelle attività di realizzazione della funzione (servizi sociali) in forma associata, che partirà dall' 1.1.2014, e contestualmente garantire lo standard raggiunto negli anni precedenti relativamente a: Progetto di lotta estrema povertà, L.R. 162/98, Leggi di settore etc., nuove iniziative individuate dall'Amministrazione;
- 2) Rilevazione dei nuclei familiari costituiti da anziani (dai 65 anni in su) al fine di consentire al servizio sociale di provvedere, a partire dal 2014, alla verifica dei servizi di cui gli stessi già usufruiscono e consentire l'eventuale successiva estensione dei servizi stessi a tutti i nuclei che ad oggi ne risultano sprovvisti per svariate motivazioni;
- 3) Provvedere all'aggiornamento e/o implementazione dei sw utilizzati dall'Ente per garantire l'assolvimento degli obblighi di pubblicità imposti dalle normative vigenti;
- 4) Implementazione servizio di vigilanza con particolare riferimento alla presenza di cani randagi nel territorio dell'Ente e presidio con cadenza mensile relativamente ai cani ricoverati nel canile per conto del Comune di Palmas Arborea.

### SERVIZIO FINANZIARIO:

- 1) Adeguamento TARSU alle nuove normative in materia di TARES;
- 2) Garantire il rispetto degli obiettivi del Patto di stabilità interno 2013, 1° anno di applicazione dello stesso.

### SERVIZIO TECNICO:

1. Finanziamenti non comunali: si richiede di procedere, entro il 31.12.2013, alla spendita dei finanziamenti relativi alle seguenti OO.PP. già finanziate: 1. interventi scuola media e palestra comunale (raggiungimento subordinato alle indicazioni da parte dell'Amministrazione); 2. intervento Zona S.I.C.; 3. Potenziamento P.I.P.; 5. Ristrutturazione chiesa e piazzale antistante. Si richiede la predisposizione preventiva di un report contenente l'attuale stato di attuazione delle opere individuate e la pianificazione e gestione delle attività in ordine di priorità sulla base del confronto con l'Amministrazione.
2. Finanziamenti comunali: 1. adeguamento e miglioramento Parco intercomunale: ristrutturazione chiosco; creazione nuovo spazio "calchetto". Si richiede di procedere, entro il 31.12.2013, all'espletamento delle seguenti attività: predisposizione atti, affidamento incarico, supervisione lavori ai fini della conclusione degli stessi entro il corrente anno. 2. manutenzione strade urbane: approvazione progetto definitivo-esecutivo entro il 31.12.2013.
3. Rilascio concessioni e autorizzazioni edilizie: si richiede al servizio di provvedere alla verifica e al rilascio di tutte le concessioni e autorizzazioni edilizie pregresse; si richiede inoltre di garantire, a regime, il rilascio delle concessioni nei termini disposti dalla normativa in vigore.
4. Gestione cantieri occupazionali e cantieri di cui alla linea 3 del progetto di lotta alle estreme povertà.

## OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

- 1) Implementazione sito internet sulla base delle normative attualmente vigenti in materia.

3) dare atto che Il Piano sarà pubblicato nell'apposita sezione "*Trasparenze, valutazione e merito*" del sito istituzionale del Comune

E inoltre, con separata votazione palese ad esito unanime, dichiarare l'atto urgente e immediatamente eseguibile.

**DELIBERA**

---

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
f.to Dott.ssa Stefania Piras

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dott.ssa Felicina Deplano

Certifico che la presente deliberazione trovasi in corso di pubblicazione per quindici giorni dal 08.08.2013 ed è contestualmente trasmessa al capogruppo consiliare.

Palmas Arborea, lì 08.08.2013

Il Segretario Comunale  
f.to Dott.ssa Felicina Deplano

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Il Responsabile dei Servizi Amministrativi e Affari Generali  
(Antonio Brenna)

---

Palmas Arborea, lì 08.08.2013

